



Politechnika Wrocławska

System rozliczania kosztów uczelni publicznych w kontekście 7 PR - problemy

Mgr Agnieszka Wilczyńska -audytor wewnętrzny Politechniki
Wrocławskiej



Politechnika Wrocławska

**Istota rozliczeń finansowych w 7PR :
refundacja przez KE poniesionych kosztów
wykonanej usługi naukowo-badawczej w
określonym procencie (35-100) w zależności od
rodzaju działań**

Zadanie uczelni związane z rozliczeniami finansowymi

Dokonanie wyceny usługi naukowo-badawczej według określonego przyjętego systemu kosztowego

Dokonanie wyceny (czyli precyzyjnego skalkulowania) kosztów usługi wymaga:

- określenia kosztów bezpośrednich projektu,**
- określenia kosztów pośrednich.**

Rozwiązanie aktualnie obowiązujące w 7PR

Obowiązujący model kosztowy - FC (full costs)
dopuszczalne: koszty bezpośrednie + koszty pośrednie

Wariant FC to FCF

**dopuszczalne koszty bezpośrednie + ustalony
procentowy narzut kosztów pośrednich (dla uczelni
60% do 1.01.2010)**

Koszty bezpośrednie

Kosztami bezpośrednimi będą głównie koszty wynagrodzeń (wraz z narzutami) osób realizujących zadania w projekcie, zarówno stałych pracowników uczelni zatrudnionych na czas nieokreślony, jak i pracowników zatrudnionych na czas określony wyłącznie do projektu

Koszty bezpośrednie

W celu ustalenia kosztu wynagrodzeń pracownika wykonującego prace w projekcie w danym miesiącu należy ustalić liczbę godzin pracy (udokumentowaną kartami czasu pracy) i stawkę godzinową



Koszty bezpośrednie - problemy

1. Czas pracy nauczycieli akademickich

USTAWA z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym
Art. 130.

1. Czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony zakresem jego obowiązków dydaktycznych, naukowych i organizacyjnych.
2. Zasady ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaje zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk, oraz zasady obliczania godzin dydaktycznych określa senat.
5. Szczegółowy zakres i wymiar obowiązków nauczyciela akademickiego ustala kierownik jednostki organizacyjnej określonej w statucie.



Koszty bezpośrednie - problemy

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO
z dnia 2006 r.**

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 oraz z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104 poz. 708 i 711 i Nr 144, poz. 1043) zarządza się, co następuje:

- § 5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków określonych stawką miesięczną, wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika ustala się dzieląc miesięczną stawkę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a w odniesieniu do nauczycieli akademickich - przez liczbę 156.**

Koszty bezpośrednie - problemy

**USTAWA z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym
Art. 111.**

- 1. Pracownicy naukowo-dydaktyczni są obowiązani:**
 - 1) kształcić i wychowywać studentów;**
 - 2) prowadzić badania naukowe i prace rozwojowe, rozwijać twórczość naukową albo artystyczną;**
 - 3) uczestniczyć w pracach organizacyjnych uczelni.**
- 2. Pracownicy naukowi mają obowiązki określone w ust. 1 pkt. 2 i 3.**
- 3. Do obowiązków nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora lub stopień naukowy doktora habilitowanego należy również kształcenie kadry naukowej.**



Koszty bezpośrednie - problemy

Jaki zakres obowiązków nauczyciela akademickiego mieści się w zakresie podstawowych obowiązków, wymienionych w artykule 111 ustawy, i jaką część czasu pracy pochłania?

Jak interpretować czas pracy nauczyciela akademickiego w kontekście art.130 ustawy?

Za wykonywanie jakiego zakresu obowiązków i w jakim wymiarze godzinowym przysługuje dotychczasowe wynagrodzenie nauczycielowi akademickiemu?

Koszty bezpośrednie - problemy

Czy realizację projektów badawczych należy traktować jako dodatkowe zadania nauczyciela akademickiego?

Jak podzielić czas pracy nauczycieli akademickich, zatrudnionych na etatach naukowo-dydaktycznych, aby ustalić w jakim wymiarze godzinowym mogą być zaangażowani w projekcie?



Koszty bezpośrednie - problemy

2. Stawka godzinowa

**ROZPORZĄDZENIE MINISTRA NAUKI I SZKOLNICTWA WYŻSZEGO
z dnia 2006 r.**

w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej

Na podstawie art. 151 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 oraz z 2006 r. Nr 46, poz. 328, Nr 104 poz. 708 i 711 i Nr 144, poz. 1043) zarządza się, co następuje:

- § 5. Godzinową stawkę wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatków określonych stawką miesięczną, wynikających z osobistego zaszeregowania pracownika ustala się dzieląc miesięczną stawkę przez liczbę godzin pracy przypadających do przepracowania w danym miesiącu, a w odniesieniu do nauczycieli akademickich - przez liczbę 156.**

Koszty bezpośrednie - problemy

§ 22.

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań bądź ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy rektor, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej będącej miejscem pracy pracownika, może przyznać pracownikowi dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny przyznaje się na czas określony, a w przypadku stałego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy - również na czas nieokreślony.
3. Dodatek specjalny wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nieprzekraczającej 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.
4. Dodatek specjalny może być podwyższany w przypadkach, o których mowa w art.130 ust. 4 lub art. 131 ust. 2 ustawy, nie więcej jednak niż o kwotę 20 % łącznie

Koszty bezpośrednie - problemy

Możliwości podniesienia stawek:

- wykorzystanie wyższych widełek zaszeregowania zgodnie z nowym Rozporządzeniem o wynagrodzeniach,
- zwiększone wynagrodzenia z tytułu źródeł pozadotacyjnych,
- dodatki specjalne

Koszty bezpośrednie - problemy

3. Zatrudnianie w projektach

- zatrudnianie wyłącznie do realizacji projektu,
- okresowe przechodzenie nauczycieli akademickich na etaty naukowe,
- łączenie etatu naukowo-dydaktycznego z naukowym,
- rezygnowanie przez nauczycieli akademickich z części pensum dydaktycznego i finansowanie odpowiedniej części ich wynagrodzenia z projektu,
- wyodrębnianie liczby godzin poświęcanych na realizację projektu w ramach całego czasu pracy pracownika na etacie naukowo-dydaktycznym.

Koszty pośrednie - problemy

Wybór systemu kalkulacji kosztów - jednolity w Polsce czy zróżnicowany dla każdej uczelni?

Wybór systemu kalkulacji kosztów dotyczy również kalkulacji kosztów innych usług, w tym edukacyjnych

Inne problemy

- pokrywanie VAT-u,
- dofinansowanie projektów przez MNiSW,
- zwrot kosztów przygotowania projektów przez MNiSW